

(政府補助勞工每人3年7萬元之訓練費用，敬請善加利用！)

人資勞動法令實務應用班第01期(課程名稱代號：148964)

課程大綱：一、【退休金專題管理實務(勞保、勞基、勞退、國保、農保)】

- 一、自請退休、強制退休、退休與資遣的競合處理、需加碼計算的退休形式、適法前後如何計算技巧
- 二、年資計算問題、退休金保險規劃、年資結清、五年足額提撥、退休金領回剩餘款…

二、【災保法解析與企業因應實務】

- 1.職業災害相關法規與實務：勞基法、職業安全衛生法、勞工保險條例與職業災害勞工保護法
- 2.「勞工職災保險及保護法」其架構與重點解析

三、【薪資結構調整規劃實務】

- 1.工資、投保薪資、投保金額、薪資所得
- 2.何謂薪資、工資、非工資、勞保投保薪資 3.多久?多頻繁?叫經常性
- 4.薪資結構的分類 5.工資定義 6.非經常性給與定義
- 7.策略性的薪資設計 8.薪資結構調整法源

四、【工時、休息、休假專題】企業之各種工時制度、彈性工時及休息時間之規

- 劃與爭議 1.各種工時制度之認定、排定、調整
- 2.彈性工時制度之認定、排定、調整
- 3.例假、休假、休息日、補休日…之規劃
- 4.部分工時者例假、休息日、休假日權益問題



五、【勞動檢查常見缺失之預防及改善】

- 一、勞動檢查業務管轄範圍。二、拒絕、規避或阻撓勞動檢查後果。
- 三、勞動檢查常見違規案例分析
- 四、檢查後之陳述意見 1.陳述意見書格式 2.陳述意見書撰寫

六、【勞健退投保與投保薪資調節操作實務】

- 1.工資非工資認定錯誤之法律風險 2.工資定義 3.非經常性給與定義
- 4.勞基法第29條獎金或紅利 5.薪資結構調整
- 6.勞保、健保、就保、勞退、職保申報 7.工資清冊

授課講師：郭桐賓老師

學歷：國立中山大學(人力資源管理)研究所

上課時間：4/12、4/19、4/26、5/10、5/17、5/24(星期三)上午 9:30~16:30，計 36 小時

招訓人數：補助生 21 人；自費生 4 人

招訓對象：年滿 15 歲以上，具勞農漁保身份之在職勞工

課程費用：6,620 元 ▶政府補助(80%) 5,296 元；學員自付(20%) 1,324 元；特殊身分全額補助

供餐：不供餐(可代訂便當)

訓練單位及上課地點：屏東縣工業會(屏東市自由路 736-1 號 4 樓)

報名辦法：請於開課前一個月(3/13)中午 12 時起自行上網報名(額滿為止)

- 1.先加入會員：[台灣就業通](#) → [加入會員](#) 確認 → 開始填寫會員基本資料。
(有*號欄必需填寫，請記住密碼往後都會用到)。

2.報名網址：<https://is.gd/4Bn76K>

3.若有不解之處歡迎來電 08-7320711 洽詢鍾或宋小姐。



報名 QR



工業會 LINE